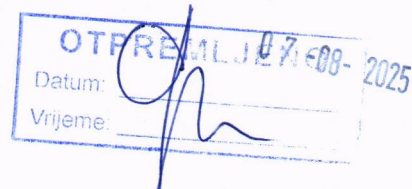




305



**ПЛАН ИНТЕГРИТЕТА
МИНИСТАРСТВА ОДБРАНЕ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ
ЗА ПЕРИОД 2025-2028. ГОДИНЕ**

мај 2025. године

САДРЖАЈ

Увод	3
Ефекти Плана интегритета за период 2020-2024. године.....	5
Циљ и визија.....	6
Методологија	6
Стратешки циљеви за период 2025-2028	7
Ризици	8
1. Етичко понашање и професионализам.....	8
2. Транспарентност	10
3. Управљање имовином	11
4. Управљање људским ресурсима	13
5. Јавне набавке	13
6. Јавне финансије	16
7. Законитост и правичност у примени нормативних аката и процедура	18
8. Међународне мисије и операције	19
Информације о систему надзора над провођењем Плана интегритета	20
Табеларни преглед активности за провођење Плана интегритета	21
Матрица за мониторинг имплементације активности из Плана интегритета	40

Увод

Изградња интегритета у савременом свету односи се на процес развијања и одржавања високих етичких стандарда, поштења, одговорности и транспарентности у свим аспектима друштва. У савременом друштву које се одликује брзим технолошким променама и комплексним друштвеним односима, изградња интегритета кроз различите приступе и активности, како на личном тако и на институционалном нивоу, постаје кључна за превенцију корупције и борбу против корупције и изградњу поверења у институције и организације. Неки од кључних фактора неопходних у процесу изградње интегритета су: транспарентност и одговорност, стварање и промоција етичке културе која подстиче поштење, праведност, фер односе, заштиту интереса свих заинтересованих страна и друштвену одговорност, дигиталне платформе које омогућавају праћење и евиденцију активности, олакшавају пријаву неправилности, побољшавају приступ информацијама и омогућавају бољу заштиту података, образовање, промоција критичког мишљења, вредновање поштења и интегритета у свакодневном животу, и превенција и борба против корупције кроз доношење одговарајућих законских оквира, постављање механизма за борбу против корупције и јачање међународне сарадње. Изградња интегритета у савременом свету представља изазов због своје сложености и међусобне повезаности данашњих друштава, али је и неопходан темељ за изградњу праведног, транспарентног и одрживог друштва.

Савет министара Босне и Херцеговине је на 52. седници одржаној дана 18.06.2024. године, а на предлог Агенције за превенцију корупције и координацију борбе против корупције, усвојио Стратегију за борбу против корупције 2024-2028. (у даљњем тексту: Стратегија) и Акциони план за њено спровођење (у даљњем тексту: Акциони план). Усвајањем Стратегије створен је општи оквир за системску и свеобухватну борбу против корупције, што подразумева утврђивање приоритетних области за деловање, али и одређених полазних опредељења и начина заједничкога деловања.

Стратегија има мисију да подржи развој, усвајање, промоцију и спровођење антикоруптивних активности и координацију институција и тијела за спречавање корупције, откривање и процесуирање коруптивних кривичних дјела, те примјену добрих пракси и међународних стандарда. Стратегијом се унапређује институционални и нормативни оквир за одлучну и свеобухватну борбу против корупције, што подразумева утврђивање приоритетних начина заједничког деловања свих нивоа власти у БиХ. С тим у вези, општи циљ Стратегије је смањење стварног и перципираног нивоа корупције, јачање животних услова свих грађана, ефикасније управљање ризицима корупције, афирмација позитивних друштвених вредности као што су интегритет, одговорност и транспарентност, повратак поверења грађана у институције власти и стварање услова за снажнији привредни развој, а све уз интензивнију подршку доносилаца одлука и стратешких партнера у борби против корупције.

План интегритета Министарства одбране Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: План интегритета) представља алат који ће омогућити Министарству одбране Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: МО БиХ) процену стања, дизајнирање и имплементацију специфичних мера за кориговање идентификованих пропуста у области професионализма, етике, интегритета и ризика од корупције у одбрамбеном сектору. Специфичне активности, јасно идентификовани носиоци и рокови, уз показатеље успешне имплементације, биће системски обухваћени с циљем јачања интегритета и

смањења ризика од корупције и других облика непрофесионалног понашања како би се подigli етички стандарди и принципи доброг управљања.

МО БиХ је у протеклом периоду предузело низ активности којима би се испуниле обавезе које су регулисане Стратегијом за борбу против корупције на нивоу Босне и Херцеговине за период 2015-2019, те је у складу са Политиком изградње интегритета, смањења ризика и борбе против корупције у МО БиХ и ОС БиХ од 30.12.2013. године (у даљњем тексту: Политика) проводило мере и активности у циљу јачања интегритета и превенције и борбе против корупције у МО БиХ и Оружаних снага Босне и Херцеговине (у даљњем тексту: ОС БиХ) из Плана интегритета и борбе против корупције Министарства одбране Босне и Херцеговине за период 2020-2024. године, што је резултовало и изузетно високим степеном реализације активности и постављених циљева из предметног плана.

МО БиХ показује своју одређеност да настави провођење активности у области јачања интегритета и превенције и борбе против корупције, јер су тела која су формирана од стране министра одбране у складу са Политиком, Експертна група и Одбор за интегритет МО БиХ, у свом раду препознати као тела која проактивно деловањем њихових чланова у оквиру организацијских јединица МО БиХ (у даљњем тексту: ОЈ МО БиХ) и Заједничког штаба ОС БиХ (у даљњем тексту: ЗШ ОС БиХ), предлажу, проводе и унапређују организацијски оквир за јачање интегритета и превенцију и борбу против корупције. Као резултат рада ових тела, а у складу са Смерницама АПИК-а, израђен је ажурирани План интегритета и борбе против корупције Министарства одбране Босне и Херцеговине за период 2020 - 2024. године, у којем је, поред Акционог плана за превенцију корупције и борбу против корупције МО БиХ за период 2020 – 2024. године интегрисан и Акциони план МО БиХ за превенцију корупције за време трајања пандемије “COVID-19”, као додатно поглавље.

У протеклом периоду МО БиХ је такође препознало значај који Северноатлански савез посвећује иницијативи изградње интегритета у одбрамбеном и сигурносном сектору (у даљњем тексту: НАТО). Овај програм осигурава државама учесницама практичну помоћ у јачању интегритета, транспарентности и одговорности те смањује ризике од корупције у одбрамбеном сектору.

Иако је МО БиХ активан учесник ове иницијативе од када је она успостављена, а имајући у виду потешкоће с којима се сусреће, појачана су настојања МО БиХ у јачању интегритета и професионализма која се огледају и у великом броју презентованих добрих пракси МО БиХ из области јачања интегритета на локалном и регионалом, односно на међународном плану. Тако се поред осталог приступило НАТО процесу самопроцене изградње интегритета у одбрамбеном сектору. Као резултат, НАТО штаб из Брисела је крајем септембра 2014. године доставио у МО БиХ коначан извештај („Самопроцена изградње интегритета – Извештај о колегијалној оцени Босне и Херцеговине“) о статусу интегритета који је заснован на анализи одговора МО БиХ на стандардизовани упитник и интервјуима/разговорима који је у марту 2014. године, стручни тим НАТО штаба водио са кључним особљем МО БиХ и ОС БиХ, као и са представницима појединих институција и агенција БиХ, те невладиних организација.

Током 2019. године извршена је завршна ревизија проведених препорука од стране представника НАТО штаба из Брисела и констатовано је да је МО БиХ од 30 препорука добијених од стране НАТО штаба у потпуности реализовало 26 препорука. Три препоруке имају континуиран карактер, док препорука која се односи на провођење набавки у операцијама колективне сигурности није примењива за ОС БиХ имајући у виду

да ОС БиХ не проводе јавне набавке у операцијама подршке миру. Посебно значајну улогу у изградњи интегритета у оквиру сарадње са НАТО штаба из Брисела има Центар за обуку у операцијама подршке миру - ЦООПМ у којем се планира и организује обука у јачању интегритета за официре и подофицире не само из ОС БиХ већ и за припаднике других институција БиХ и представнике ОС земља чланица НАТО и партнера.

У оквиру Програма реформи који је Председништво БиХ усвојило у новембру 2019. године у оквиру истог је у области јачања интегритета наведено 11 активности које проводи Генерални инспекторат МО БиХ у сарадњи са организационим јединицама МО и ЗШ ОС БиХ.

Упоредо са наведеним, МО БиХ је успешно реализовало пројекат процене ризика од корупције за радна места у МО БиХ по методологији развијеној од стране тима Центра за интегритет у сектору одбране - CIDS и донело 264 мере за умањење предметног ризика. Кроз четири циклуса контроле провођења наложених мера и са коначном контролом проведеном у јануару 2020. године констатовано је да је више од 80% свих наложених мера у периоду 2018- 2019. године реализовано. У наредном периоду ће се, у складу са Одлуком МО БиХ о именовању новог сазива Комисије за праћење степена реализације наложених мера у оквиру пројекта процене ризика од корупције за радна места у МО БиХ, наставити предметна активност.

Због свега наведеног, а са циљем свеобухватног приступа, важно је истаћи да су у овај План интегритета значајно уграђене обавезе из доктринарних и нормативних аката којима је уређено функционисање МО и ОС БиХ, те активности које је МО БиХ у континуитету наставља проводити у складу са резултатима имплементације Плана интегритета за период 2020-2024. године. Такође, План интегритета и Акциони план обухватају и препоруке АПИК али и друге препоруке организацијских јединица МО БиХ.

Ефекти Плана интегритета и борбе против корупције Министарства одбране Босне и Херцеговине за период 2020-2024. године

План интегритета и борбе против корупције Министарства одбране Босне и Херцеговине за период 2020-2024. године дизајниран је као својеврстан алат за промовисање етичког понашања, неговање културе одговорности, осигурање транспарентности и спречавање настанка корупције у сектору одбране. План интегритета и борбе против корупције промовисао је етичко понашање и интегритет постављањем јасних стандарда понашања. Програми обуке са циљем подизања свести о значају етичког понашања и професионализма, као и важности одржавања етичких стандарда и разумевања ризика и последица корупције, уврштени су у програмске активности Плана и намењени свим запосленим у сектору одбране. На овај начин План је имао позитиван утицај на неговање културе радног места где се вреднује интегритет, а етичко доношење одлука постаје норма.

План је у значајној мери смањио могућност настанка корупције препознавањем превентивних мера као што су специјализоване обуке, детаљне ревизије, транспарентност у доношењу одлука и системи надзора. Става смо, такође, да је значајан ефекат Плана интегритета и борбе против корупције и повећање транспарентности и одговорности. План је утицао да су финансијски послови, одлуке и политике отворено документовани, па тако је ова транспарентност ојачала поверење јавности у сектор одбране. Својеврсну потврду позитивних ефеката Плана интегритета и борбе против корупције Министарства одбране Босне и Херцеговине за период 2020-2024. године,

добијених годишњим анализама реализације активности из Плана, очекујемо и након провођења анализе ефеката примене Етичког кодекса са Центром за интегритет у сектору одбране - CIDS која је планирана да се реализује до краја септембра 2025. године.

У закључку, сматрамо да су ефекти Плана интегритета и борбе против корупције у значајној мери испунили циљеве дефинисане Политиком изградње интегритета, смањења ризика и борбе против корупције у Министарству одбране Босне и Херцеговине и Оружаним снагама Босне и Херцеговине.

Циљ и визија

Циљ Плана интегритета Министарства одбране за период 2025-2028. године је даље јачање интегритета и културе нулте стопе толеранције на корупцију у Министарству одбране и Оружаним снагама, а његова визија је транспарентан и отпоран сектор одбране. Провођењем активности које су саставни део овог Плана Министарство одбране очекује испуњење постављеног циља и остварење визије.

Методологија

Усвајањем Стратегије за борбу против корупције 2024-2028. (у даљњем тексту: Стратегија) од стране Савета министара Босне и Херцеговине створен је општи оквир за системску и свеобухватну борбу против корупције, што подразумева утврђивање приоритетних области за деловање, али и одређених полазних опредељења и начина заједничког деловања. Стратегија има мисију да подржи развој, усвајање, промоцију и спровођење антикоруптивних активности и координацију институција и тела за спречавање корупције, откривање и процесуирање коруптивних кривичних дела, те примену добре праксе и међународних стандарда.

У контексту свеобухватних реформи које су потребне за унапређење владавине права и институционалне отпорности на корупцију, израда ефективних планова интегритета постала је пракса али и један од стратешких императива у промовисању етичког понашања, неговању културе одговорности, осигурању транспарентности и спречавању настанка корупције (активност 3.1.4. Акционог плана за спровођење Стратегије за борбу против корупције 2024-2028: Усвојити планове интегритета у институцијама БиХ у складу са Стратегијом и Акционим планом).

Политика изградње интегритета, смањења ризика и борбе против корупције у Министарству одбране Босне и Херцеговине и Оружаним снагама Босне и Херцеговине, број: 05-03-32-1-41-23/13 од 30.12.2013. године, је у глави III дефинисала начела и циљеве изградње интегритета, смањења ризика и борбе против корупције у МО и ОС БиХ.

Правилник о процени ризика од корупције у Министарству одбране Босне и Херцеговине, број: 05-03-32-1-28-16/13 од 16.08.2016. године, у поглављу II дефинише области осетљиве на корупцију, а на које су у значајној мери разматране приликом израде и, коначно, уврштене у План интегритета.

Приручник "Integrity Action Plan Handbook" у издању Центра за интегритет у сектору одбране (CIDS) из 2023. године заједно са активним учешћем и експертизом добијеном од стране представника CIDS, одредили су финалну форму и садржај документа План интегритета Министарства одбране.

Важну улогу у креирању садржаја документа остварили су и представници Transparency International BiH (TI) који су својим вишегодишњим искуством у раду на предметној проблематици и раду са институцијама у БиХ дали додатни квалитет овом документу.

Након што је активно подржала израду кодекса понашања запослених у МО и ОС БиХ на друштвеним мрежама и онлајн платформама, Организација за европску безбедност и сарадњу (ОЕБС) је наставила да даје пуну подршку у изради Плана интегритета Министарства одбране, између осталог, и ангажовањем експерата из предметне области.

Приликом израде Плана интегритета за период 2025-2028. године, Експертна група је консултовала и претходни План интегритета МО и ОС БиХ за период 2020-2024. године, Оквирни акциони план активности имплементације Пројеката са CIDS за 2025. годину, као и најбоље праксе у области израде планова интегритета других земаља западног Балкана.

Након прикупљања претходно поменутих докумената који су представљали својеврстан оквир за разматрање при изради Плана и њиховог прегледа, уследила је израда уводних делова Плана. Процену ризика од корупције и интегритета, сходно функционалним надлежностима сектора у којима обављају своје дужности, извршили су представници Експертне групе уз свесрдну помоћ спољних сарадника који су учествовали у изради документа. Наредни корак је био осмишљавање активности и начина на који би се пратила реализација тих активности у одређеном временском периоду – Матрица активности и Матрица за праћење реализације активности. По завршетку израде Плана, започете су консултације са интерним (Одбор за изградњу интегритета) и екстерним заинтересованим странама (Агенција за превенцију корупције и координацију борбе против корупције). Израда Плана је завршена формалним усвајањем од стране Министарства одбране чиме је План интегритета постао јавно доступан документ.

Стратешки циљеви 2025-2028.

Резултат процеса израде и одржаних консултација за потребе Плана интегритета, уз пуно уважавање претходних искустава и савремене међународне праксе, је идентификовање осам остваривих циљева. Постављени циљеви обухватају важне области у изградњи интегритета и, уколико се буде синхронизовано радило на њиховој реализацији, можемо очекивати унапређен систем и културу интегритета који је укључен у све аспекте рада и деловања Министарства одбране Босне и Херцеговине.

Стратешки циљеви Плана интегритета Министарства одбране за период 2025-2028. године су:

1. Промоција етичког понашања и професионализма запослених у МО и ОС БиХ;
2. Јачање транспарентности рада МО и ОС БиХ;
3. Унапређење система управљања имовином у МО и ОС БиХ;
4. Унапређење система управљања персоналом у МО и ОС БиХ;
5. Побољшање процеса и капацитета јавних набавки;
6. Ефикасније управљање јавним финансијама;
7. Јачање принципа законитости и правичности у примени нормативних аката и процедура;
8. Јачање интегритета припадника ОС БиХ у међународним мисијама и операцијама;

Стратешки циљеви су дефинисани и усклађени са принципима и циљевима Стратегије за борбу против корупције 2024-2028. године, Политике изградње интегритета, смањења ризика и борбе против корупције у Министарству одбране Босне и Херцеговине и Оружаним снагама Босне и Херцеговине, Правилника о процени ризика од корупције у Министарству одбране Босне и Херцеговине и другим релевантним домаћим и међународним политикама транспарентности, доброг владања и интегритета у сектору одбране.

Ризици интегритета и корупције

1. Етичко понашање и професионализам

Институционални интегритет односи се на способност институције да делује у складу са етичким нормама, законима и правилима, уз одржавање поверења и одговорности према јавности. То подразумева да институција делује транспарентно, поштено и правично у својим поступцима, доношењу одлука и имплементацији политика. У контексту Министарства одбране институционални интегритет је кључан за одржавање и даље унапређивање поверења грађана БиХ.

Насупрот институционалном интегритету, лични интегритет припадника система одбране је од кључног значаја јер се ради о особама одговорним за заштиту територијалног интегритета и суверенитета Босне и Херцеговине. За припаднике система одбране лични интегритет претпоставља придржавање високих моралних и етичких стандарда, посебно због важности поверења и одговорности које имају према друштву. Лични интегритет у овом контексту није само питање личних вредности, већ и питање одржавања функционалности и легитимности Министарства одбране као институције. С обзиром на озбиљност и последице њихових поступака, припадници система одбране морају бити пример етичког понашања и моралности, како би очували стабилност и поспешили поверење грађана.

Тренутно стање:

Министарство одбране је у протеклом периоду предузело низ активности којима би се испуниле обавезе регулисане Стратегијом за борбу против корупције на нивоу Босне и Херцеговине за период 2015-2019. године, те је у складу са усвојеном Политиком изградње интегритета, смањења ризика и борбе против корупције у Министарству одбране Босне и Херцеговине и Оружаних снага Босне и Херцеговине од 30.12.2013. године (у даљем тексту: Политика) проводило мере и активности у циљу јачања интегритета и превенције и борбе против корупције у Министарству одбране и Оружаним снагама Босне и Херцеговине (у даљем тексту: ОС БиХ). Провођење предметних активности резултовало је изузетно високим степеном реализације постављених циљева у области професионализма, етике, интегритета и ризика од корупције у одбрамбеном сектору дефинисаних претходним плановима интегритета и борбе против корупције.

Основу за израду Плана борбе против корупције Министарства одбране за период 2024-2028. године представља Стратегија за борбу против корупције 2024-2028. и Акциони план за спровођење Стратегије као њен саставни део, а који је усвојио Савет министара Босне и Херцеговине на 52. седници одржаној 18.06.2024. године на предлог Агенције за превенцију корупције и координацију борбе против корупције БиХ.

Закон о одбрани Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“ број:88/05) у Глави VII препознаје Генерални инспекторат као организациону јединицу Министарства одбране

са задатком да обезбеди да војна лица у МО и ОС БиХ буду упозната и да се понашају у складу са Главом VI – Сукоб интереса и професионализам, као и било којим другим кодексом понашања или прописима које усвоји министар одбране, а који се односи на етичко понашање и професионализам.

Генерални инспекторат је тежишно ангажован на провођењу основних функција инспектора - пружању помоћи и вршењу истрага из надлежности ГИ МО БиХ и инспектора ОС БиХ, обуци припадника ОС БиХ и МО БиХ из области етике и професионализма, права, обавеза и стандарда понашања лица у сектору одбране БиХ и улоге инспектора у МО БиХ и ОС БиХ, посетама командама и јединицама ОС БиХ у циљу пружања помоћи појединцима и субјектима командовања, те идентификацији системских пропуста и давању препорука за њихову елиминацију.

ГИ МО БиХ пружа значајан допринос на смањењу ризика од појаве корупције у сектору одбране БиХ кроз јачање интегритета, унапређење транспарентности и одговорности припадника МО и ОС БиХ. Активности ГИ МО БиХ у овој области видљиве су из низа планских докумената МО БиХ садржаних у Програму реформи БиХ, Плану интегритета и борбе против корупције МО БиХ за период 2020-2024. године, Партнерском циљу Г 0204 итд. Принципи, концепт и активности јачања интегритета, транспарентности и одговорности чији је носилац ГИ МО БиХ, повезани су и инкорпорирани и у низ других пројеката и функционалних области као што је НАТО приручник о добрим праксама у вођењу животног циклуса лаког наоружања и муниције, заснованог на искуствима и добрим праксама БиХ (Small Arms and Light Weapons - SALW), у којима је ГИ МО БиХ дао значајан допринос.

ГИ МО БиХ пружа подршку Центру за обуку у операцијама подршке миру (У даљњем тексту: ЦООПМ) у извођењу дела тема у оквиру курсева у области етике и професионализма, изградње интегритета и борбе против корупције које проводи овај Центар, као и оквиру предупутне обуке за учешће у операцијама подршке миру, УН и ЕУ мисијама. Подршка се реализује кроз теме „Кодекс понашања припадника ОС БиХ и изазови интегритета у мировним мисијама“ и „Етички кодекс и стандарди понашања припадника ОС БиХ у операцијама подршке миру“ за домаће полазнике, те кроз тему „Улога ГИ МО БиХ у изградњи интегритета“ у оквиру међународних курсева „Изградња интегритета у операцијама подршке миру“ и „Изградња интегритета за штабне подофицире“.

Вишегодишња изузетно добра сарадња МО БиХ са Центром за изградњу интегритета у одбрамбеном сектору (CIDS) из Осла у три подручја: Општи оквир интегритета, управљање људским потенцијалима и јавне набавке, кроз активности у оквиру наведених пројеката утврђују су Оквирним акционим планом активности имплементације Пројеката са Центром за изградњу интегритета у одбрамбеном сектору на годишњем нивоу.

У протеклом периоду остварена је сарадња са Институтом за међународне правне студије Министарства одбране Сједињених Америчких Држава (Defence Institute for International Legal Studies - DILLS) која је резултовала одржавањем Радионица са припадницима организационих јединица Министарства одбране и ОС БиХ по темама “Интегритет у јавним набавкама у сектору одбране” и “Интегритет и транспарентност у управљању персоналом”.

Поред поменутих, остварена је и сарадња са низом државних и других домаћих и међународних институција и организација, као што су: Канцеларија Парламентарног

војног повереника БиХ, Агенција за превенцију корупције и координацију борбе против корупције, НАТО Тим за изградњу интегритета, НАТО штаб и Команда ЕУФОР-а у Сарајеву, CIDS, Мисија ОЕБС у БиХ, ТИ, одбрамбене структуре партнерских држава итд.

Генерални инспекторат успешно одржава веома ефикасан систем пријављивања неправилности у МО и ОС БиХ кроз низ алата и комуникацијских канала. Поред класичних канала комуникације у виду телефонских линија, електронске поште, дописа упућених поштом и личним контактом са подносиоцима пријава о неправилностима, Генерални инспекторат за пријаву неправилности користи апликацију „Етичка линија“ као и мобилну апликацију „Мој инспектор“ којом се корисници, између осталог, упознају на који начин да остваре контакт са инспекторима МО и ОС БиХ. Резултати рада по основу поднесених захтева за деловање инспектора који се периодично обрађују, недвосмислено потврђују постојање поверења у установљени систем пријављивања неправилности од стране припадника МО БиХ и ОС БиХ, али и лица изван сектора одбране БиХ.

Бенчмарк:

Унапређен скуп стандарда, смерница или пракси који омогућавају оцењивање и мерење нивоа етичког понашања и професионализма.

2. Транспарентност

Транспарентност у сектору одбране подразумева јасно, одговорно и правовремено комуницирање информација које се односе на рад Министарства одбране Оружаних снага у мери у којој то не угрожава безбедност Босне и Херцеговине. Ради се о равнотежи између права јавности да зна и потребе државе да заштити осетљиве податке. Министарство одбране и Оружане снаге БиХ позиционирају транспарентност као један од основних принципа рада. Висок ниво транспарентности смањује могућности злоупотребе информација, шпекулације и разне појаве манипулисања о резултатима рада МО и ОС БиХ. У контексту МО и ОС БиХ, транспарентност подразумева благовремено и тачно информисање јавности о начину и резултатима рада, трошењу буџета, начину запошљавања, обукама, војним вежбама и свим другим активностима дефинисаним законским и подзаконским прописима.

Тренутно стање:

Транспарентност у контексту односа с јавношћу значи отворену, искрену и правовремену комуникацију организације према јавности, медијима, запосленима, партнерима и другим релевантним групама. То подразумева дељење тачних и потпуних информација, чак и када оне нису нужно позитивне за организацију. МО и ОС БиХ имплементирају овај принцип у мери колико то процене одговорни носиоци функција. Надлежне службе за комуникацију с јавношћу, по добијању информација исте благовремено пласирају јавности путем властитих и јавних медија.

С обзиром на то да МО и ОС БиХ имају 3 веб странице, 11 друштвених мрежа и ТВ серијал о ОС БиХ који се емитује на 18 ТВ станица, потврђује се наша посвећеност реализацији овог циља.

Поред тога, од септембра 2022. године унутар ОС БиХ формирана је и посебна организациона јединица за послове односа с јавношћу, што је још један од показатеља озбиљног приступа овој обавези.

Бенчмарк:

Објавама садржаја на веб страницама и друштвеним мрежама, продуцираним ТВ емисијама и публикованим новинам, обрађеним медијским и грађанским захтевима, као и медијским објавама тема из одбрамбеног ресора пређеним повећаним бројем прегледа наших садржаја и пратилаца медија, подигнут је ниво транспарентности МО и ОС БиХ.

3. Управљање имовином

Управљање непокретном и покретном имовином укључује стратешко планирање, одржавање и коришћење имовине у Министарству одбране и Оружаним снагама БиХ како би се осигурало њена дугорочна вредност за корисника. Циљ управљања непокретном и покретном имовином је да оптимизује учинак, смањи трошкове и подржи све потребе Министарства одбране и Оружаних снага БиХ уз одржавање транспарентности и одговорности.

Тренутно стање:

Непокретну перспективну војну имовину која је Одлукама Председништва Босне и Херцеговине (број: 01-011-1110-6/06, изменама и допунама из 2008. и 2012. године и број: 01-50-1-4629-29/16) проглашена као перспективна за потребе Министарства одбране и Оружаних снага БиХ, користи и са истом располаже Министарство одбране БиХ и Оружане снаге БиХ. Од укупно 62 перспективне војне локације, 33 локације су до сада укњижене у корист Босне и Херцеговине као титулара и власника 1/1, с правом управљања у корист Министарства одбране Босне и Херцеговине, док преостале нису укњижене а поступци укњижбе су у току.

С обзиром на то да на нивоу Босне и Херцеговине није усвојен Закон о државној имовини који би, између осталог, регулисао и материју перспективне војне имовине, преостале локације које нису укњижене у корист титулара Босне и Херцеговине још увек се воде у корист Савезног секретаријата за народну одбрану - ССНО или у корист ентитетских министарстава одбране БиХ.

Извршеном проценом вредности непокретне војне имовине утврдила би се вредност и иста увела у пословне књиге МО БиХ, на начин да се ангажују стални судски вештаци (грађевинске, геодетске, архитектонске, шумарске струке), Министарство одбране БиХ би располагало са потребним подацима који се односе на процену вредности имовине која се води као непокретна перспективна војна имовина.

Када је у питању покретна војна имовина и решавање вишкова исте, принципи решавања вишкова покретне војне имовине су складу са Одлуком Председништва БиХ, број: 01-011-1599-32/09 од 10.06.2009. године и Решења о оглашавању вишкова наоружања, муниције и минско експлозивних средстава у Оружаним снагама Босне и Херцеговине,

број: 11-03-25-2332/09 од 14.05.2009. године. На основу претходних докумената, решавање вишкова покретне војне имовине врши се на следећи начин:

- Продаја,
- Уништење несигурне и нестабилне МиМЕС-а, и
- Донације.

Продаја: врши се у складу са Законом о јавним набавкама Босне и Херцеговине, односно расписивањем тендера за продају наоружања и муниције и минско експлозивних средстава - МиМЕС. У 2024. години у склопу пилот пројекта завршен је поступак продаје - Експлозив из делаборације у количини од сса. 127 тона, почетне вредности 131.132,28 USD без ПДВ-а.

Уништење несигурног и нестабилног МиМЕС: Планом решавања вишкова наоружања, муниције и МЕС планирано да се исто врши демилитаризацијом МиМЕС у следећим капацитетима и субјектима:

- а) Капацитети ОС БиХ:
- локација „3.мај“ Добој
 - методом делаборације,
 - методом спаљивања;
 - полигон „Гламоч“
 - методом отворене детонације,
 - методом спаљивања;

Субјекти који су вршили демилитаризацију у капацитетима ОС БиХ су ТРОМ/ГЛБ/КЛ ОС БиХ на локацији „3.мај“ Добој, а „Tetra Tech“ (преко Техничког аранжмана са Владом САД) на полигону „Гламоч“ ОС БиХ.

- б) Привредним субјектима и капацитетима ван система одбране реализује се у сарадњи са агенцијом UNDP (у БиХ и регионалним приступом ван БиХ) путем пројекта „Explode+“.

Донације: врше се на основу Одлуке Председништва Босне и Херцеговине.

Бенчмарк:

Унапређено управљање имовином у МО и ОС БиХ кроз извршену процену и књижење вредности непокретне имовине и ефикасно решавање вишкова покретне војне имовине.

4. Управљање људским ресурсима

Управљање људским ресурсима у комплексним системима какав је систем одбране БиХ подразумева много више од класичног запошљавања, вођења евиденција и обрачуна плата. У у том смислу, управљање персоналом, као синтагма и функција управљања у употреби у МО и ОС БиХ, мора да функционише разумевајући и подржавајући целокупну организациону динамику. Комплексни системи подразумевају висок ниво међузависности међу деловима организације – организационе јединице зависе једне од других док промене у једном делу система могу имати неочекиване последице у другом. Због тога управљање персоналом мора бити агилно и предиктивно, да користи приступе на основу података (data-driven приступ), те да разуме организациону културу и мреже

неформалних утицаја. Управљање персоналом у сложеном систему какав је систем одбране подразумева и планирање сукцесија, развој компетенција запослених и адаптирање на технолошке промене при чему је циљна група различите старосне доби.

Тренутно стање:

За разлику од цивилног сектора, управљање персоналом у Министарству одбране и Оружаним снагама Босне и Херцеговине функционише у строго хијерархијском, високо регулисаном и сигурносно осетљивом окружењу, уз јасан фокус на дисциплину, оперативну спремност и дугорочно планирање кадрова. Област управљања персоналом у Министарству одбране и Оружаним снагама Босне и Херцеговине регулисана је низом законских и подзаконских аката. Обзиром да се ради о једном од најбројнијих министарстава у Босни и Херцеговини тако се наведени прописи имају применити на велики број лица (државне службенике, запосленике у Министарству одбране БиХ, цивилна лица на служби у Оружаним снагама БиХ, професионална војна лица кандидате и кадете на обуци). Наведени правни прописи регулишу област од пријема у службу, обука, напредовања у служби, школовања до прекида службе и пројеката за лица којима престаје служба. Министарство одбране БиХ континуирано врши обуке персонала према потребама службе у сопственим капацитетима и у сарадњи са другим институцијама и међународним организацијама.

Бенчмарк:

Усвајањем адекватних планова и програма унапређена је област управљања људским ресурсима у МО и ОС БиХ.

5. Јавне набавке

Јавне набавке у Министарству одбране Босне и Херцеговине су област која су природно најрањивија на корупцију и коруптивне радње, обзиром да се у процесу јавних набавки реализује велики обим трансакција и новчаних средстава.

Процедуре које дефинишу спровођење јавних набавки у овом контексту имају значајну улогу у изградњи интегритета у Министарству одбране БиХ. Закони и подзаконски акти којима се уређују набавке, заштита интегритета и превенција ризика од корупције, као и њихова доследна имплементација, основни су елементи у процесу изградње интегритета у области јавних набавки.

Важно је напоменути да чак и уз добро дефинисан закон јавних набавки, постојања антикорупцијских мера и етичког кодекса понашања, службеници и друга лица укључена у процес јавних набавки не поседују потребне капацитете и вештине и нису у радном односу на основу својих професионалних квалитета и стручне оспособљености.

Тренутно стање

Јавне набавке у Министарству одбране Босне и Херцеговине се реализују на основу Закона о јавним набавкама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“ број: 39/14, 59/22 и 50/24).

Тренутно се обуке лица која су у саставу комисија за провођење поступака оцене понуда понуђача у складу са Законом о јавним набавкама проводе спорадично и уколико се осигурају донације путем Агенције за јавне набавке или другог донатора који жели подржати унапређење МО и ОС БиХ у овом сегменту пословања. Лица која су у саставу

комисија су позвана да прочитају и проуче важећи Правилник о успостављању и раду комисије за набавке у индивидуалној припреми за рад у комисијама МО БиХ.

МО и ОС БиХ су у претходном периоду покушавали осмислити интерну континуирану обуку унутар система ОС БиХ кроз Команду за обуку и доктрину (КОиД) али се не може превазићи проблем подкапацитираности персонала који би изводили обуку. Такођер, сертификација лица која би завршила овакав вид обуке не би могла бити адекватно и системски подржана од стране МО и ОС БиХ.

С друге стране, Сектор за набавку и логистику је благовремено планирао обуку лица за рад у комисијама за јавне набавке за 2025. годину, за шта су одобрена средства у буџетском захтеву. Ова планска активност ће убудуће бити подржана сваке године у континуитету, а број лица која ће моћи бити едукована кроз овакав вид обуке ће бити у директној корелацији са одобреним новчаним средствима за ту буџетску годину.

О важности обуке у јавним набавкама не треба посебно говорити, али ипак треба нагласити да је обука запослених из области провођења јавних набавки од кључне важности из неколико разлога:

1. Законодавни оквир и прописи: Јавни сектор подлеже специфичним законима и правилницима који уређују процес набавки. Обука омогућава запосленима да буду у току са свим законодавним променама, правилницима и поступцима који се примењују у јавним набавкама. То је важно како би се избегле правне грешке које могу резултовати санкцијама или поништавањем набавки.
2. Ефикасност и транспарентност: Дobar тренинг омогућава запосленима да правилно и ефикасно управљају поступцима јавних набавки, чиме се смањује ризик од грешака у процесу. Такође, едукација помаже у остваривању транспарентности у поступцима, а што је кључно за поверење грађана у јавни сектор.
3. Оптимизација трошкова: Обучени запослени боље разумеју како да осигурају најбољу вредност за новац, како би јавна средства била употребљена на најефикаснији начин. Дакле, обука може укључивати технике преговарања и анализе понуда, провођења одређених врста поступака јавних набавки што може значајно допринети уштеди јавних средстава.
4. Превенција корупције и злоупотреба: Јавне набавке су посебно осетљиве на корупцију и друге неправилности. Кроз обуку, запослени се подучавају о етици и правилима понашања која минимизују могућност манипулације и неправилног понашања. То укључује и знање о антикорупцијским механизмима и превентивним мерама.
5. Усмеравање на најбоље праксе: Обука помаже запосленима да се упознају са најбољим праксама у области јавних набавки. Такође, уколико уговорни орган (МО БиХ) осигура да добављач поред обуке лица и у постфестумском времену помаже у смислу давања мишљења на одређене проблемске претпоставке из процеса уговарања, онда би дугорочно било осигурано поред обуке и пружање сигурности лицима која раде у комисијама за јавне набавке да увек могу доћи до најбољег одговора и решења у процесу уговарања без обзира на комплексност истог.
6. Осигурање правилне документације: Кроз обуку запослени се подучавају како правилно документовати све фазе процеса набавке, од почетних припрема до завршетка уговора. То је важно за ревизије, контроле и правну сигурност целокупног поступка.

Анализа интегритета процеса јавних набавки, која укључује анализу жалби на објављене тендере и поништене набавке због недостатка понуда, врши се индивидуално и по потреби лица која су укључена у процесе јавних набавки у МО БиХ, а обзиром да ни једним важећим прописом МО БиХ до сада није стандардизована форма за праћење

жалби, нити је прописано које лице и у којој организационој јединици би требао да врши и те послове.

Праћење жалби у процесима јавних набавки доноси организацији неколико кључних бенефита, који могу значајно побољшати квалитет и ефикасност рада, као и осигурати правну сигурност. Навешћемо неколико главних користи:

Повећање транспарентности и поверења: Кроз одговарајуће праћење жалби, институција показује посвећеност транспарентности и правичности у поступцима набавке. Када се жалбе правилно решавају, повећава се поверење у процес, што је кључно за одржавање добрих односа са свим учесницима у тржишту, укључујући добављаче, партнере и ширу јавност.

Право на правну заштиту: Кроз ефективно праћење жалби, институција осигурава да су сви учесници у процесу набавки, укључујући понуђаче, у могућности да искористе своја права и заштите интересе. То може смањити ризик од тужби и других правних проблема који могу настати услед неправилности у поступку.

Унапређење процеса и смањење грешака: Праћење жалби помаже у идентификацији слабих тачака и грешака у тренутном процесу набавки. На основу жалби, МО БиХ ће моћи да идентификује где долази до неспоразума или неправилности и према томе, унапреди процедуре, што доводи до ефикаснијег и правилнијег спровођења набавки у будућности.

Минимизација правних ризика: Ако жалбе нису правилно решене, МО БиХ се може суочити са правним последицама, укључујући санкције одговорним лицима и институцији или поништавање уговора. Праћење жалби осигурава да се сви правни захтеви поштују, чиме се смањује могућност будућих судских спорова и других правних компликација.

Побољшање угледа организације: Организација која пажљиво и одговорно решава жалбе побољшава свој углед као одговоран и законит послодавац. То доприноси дугорочном одржавању и јачању њеног имиџа.

Осигурање усклађености са законодавством: Праћење жалби помаже институцији да остане усклађена са законодавним оквирима који регулишу јавне набавке. То значи да институција поштује прописе и процедура који штите права понуђача и минимизирају правне и финансијске ризике.

Јачање интерне контроле и одговорности: Праћење жалби омогућава институцији да имплементира механизме интерне контроле, осигуравајући да сви запослени који учествују у процесу набавки разумеју и примењују правила у складу са законодавством. Такође, омогућава организацији да покаже одговорност за свој рад и своје одлуке.

Праћење жалби у процесима јавних набавки доприноси побољшању квалитета, законитости и ефикасности у целокупном процесу, чиме институција не само да минимизује ризике, већ и повећава осигурање конкурентности добављача у процесу јавних набавки што имплицира и бољу репутацију на тржишту. Ово може олакшати комуникацију и посвећеност добављача са друге стране у процесу прибављања понуда, односно истраживања тржишта које је од круцијалне важности за реализацију квалитетне набавке.

Контрола квалитета испоручених роба, радова и услуга реализује се на основу правилника, упутстава и инструкција који су донесени у Министарству одбране Босне и Херцеговине.

Израђена документа односе се на :

- Правилник о контроли квалитета роба-производа који се набављају за МО и ОС БиХ,
- Правилник о контроли квалитета логистичких услуга у МО и ОС БиХ,
- Упутство о контроли квалитета материјалних средстава класа I, II и VI у МО и ОС БиХ,
- Упутство о контроли квалитета материјалних средстава класе III у МО и ОС БиХ,

- Упутство о контроли квалитета муниције и минско-експлозивних средстава која се набављају за МО и ОС БиХ,
- Упутство о контроли квалитета резервних делова која се набављају за МО и ОС БиХ,
- Инструкција о поступању са узорцима добијеним путем набавки у МО и ОС БиХ.

Израђена документа дају могућност да се контрола квалитета спроведе што квалитетније и да учинци контроле дају боље резултате за испоручене робе, радове и услуге. Потребно је да покретачи јавних набавки боље прецизирају кораке у самом уговору за провођење контроле квалитета, односно обавезу добављаче роба, извршиоце радова и услуга да испоручују наведене робе у складу са уговором. Такође лица која се именују за извршиоце контроле квалитета требају да имају адекватне квалификације везане за предметне набавке, радове и услуге.

Бенчмарк:

Побољшани институционални капацитети за даље унапређење интегритета и транспарентности у поступцима јавних набавки и реализације закључених уговора.

6. Јавне финансије

Финансијско управљање и контрола (ФУК) представљају темељне компоненте у свакој институцији која тежи ефикасном и одговорном пословању чиме се смањује ризик од корупције и појаве неправилности у управљању јавним финансијама. Међутим, само постојање система ФУК није довољно за постизање жељених циљева. Да би овај систем био успешан, потребно је обезбедити и одговарајуће окружење у којем ће се примењивати високи етички стандарди, интегритет запослених и транспарентност у свим процесима. Развијањем и одржавањем система који комбинује висок ниво професионализма и одговорности са ефикасним механизмима контроле, институције стварају темеље за одрживост и дугорочну стабилност.

Тренутно стање:

У комплексним институционалним системима као што су Министарство одбране и Оружане снаге БиХ финансијско управљање и контрола (ФУК) представљају изузетно значајне механизме за осигурање ефикасног, транспарентног и одговорног управљања јавним средствима. Њихова примена има за циљ спречавање неправилности, корупције и неефикасног кориштења ресурса, као и јачање одговорности и професионализма у раду свих запослених.

У том контексту, Одлуком министра одбране БиХ, број: 12-16-1-633-1/од 21.02.2025. године, формализована је имплементација ФУК система у складу са принципима Плана интегритета. Овом одлуком именовани су кључни актери у систему ФУК-а:

1. Савет за провођење и развој активности финансијског управљања и контроле,
2. Лице задужено за координацију управљања ризицима на нивоу Министарства одбране и Оружаних снага БиХ,
3. Лица задужена за прикупљање података о ризицима по организационим јединицама МО и ОС БиХ.

Именована лица имају јасно дефинисане обавезе, задатке и одговорности, а за свој рад су директно одговорна министру одбране. У складу са Одлуком, именована лица су у

обавези да најмање једном годишње, а по потреби и чешће, доставе извештај о активностима и стању система финансијског управљања и контроле.

Ова Одлука представља важан корак ка институционализацији ФУК у оквиру Плана интегритета, јер не само да успоставља формалну структуру, већ и конкретне одговорности, чиме се омогућава спровођење ФУК система на начин који је у складу са законским, етичким и професионалним стандардима. Увођење оваквог система доприноси јачању интегритета унутар Министарства и повећава капацитет за превентивно деловање у борби против неправилности.

Кроз овакву организацију и имплементацију ФУК система, Министарство одбране ствара услове за континуирано унапређење механизма управљања јавним средствима, уз истовремено промовисање културе одговорности и транспарентности. Системска едукација именованих лица, као и редовна анализа и евалуација резултата, биће кључни фактори за успешну имплементацију ове активности. Ради ефикасне евалуације и побољшања ФУК система, Министарство одбране ће успоставити јасне референтне тачке како би могло пратити напредак, идентификовати потенцијалне слабости и на време увести потребне корективне мере. На овај начин, спровођење ФУК система у оквиру Плана интегритета постаје не само административна обавеза, већ темељ за дугорочну стабилност, професионализам и друштвено одговорно пословање Министарства одбране и Оружаних снага БиХ.

Бенчмарк:

Осигурано функционално, ефикасно и континуирано спровођење ФУК система у МО и ОС БиХ с циљем јачања одговорности и рационалности у планирању и трошењу јавних финансија.

7. Законитост и правичност у примени нормативних аката и процедура

Прописи служе као инструменти за унапређивање државног економског и правног система. Израђују се на начин да решавају или спречавају проблеме у интересу свих грађана и играју важну улогу у очувању вредности заједнице, заштити права грађана и утврђивању њихових обавеза. Прописи уносе ред у свакодневном животу, помажу у решавању спорова, уређују кривичне мере, штите права појединаца и промовишу благостање. Прописи не могу постојати сами за себе, увек су део правног система, примњују се и проводе у управним или судским поступцима. Из свих ових разлога, прописи морају бити узајамно повезани и узимати у обзир одређене правне предуслове и специфичности система институција.

Начин на који је пропис израђен, између осталог, индикатор је његовог квалитета. Пропис који има логичну структуру, те јасан и приступачан стил лакше је разумети и примењивати. Нејасно израђен пропис доводи до тешкоћа у тумачењу, а самим тим и до евентуалних спорова, као и честих измена и допуна, ради исправљања првобитних пропуста. Све то на крају изискује више трошкова, негативно утиче на правну сигурност, те кредибилитет законодавног органа. Добри прописи су правични, лако разумљиви, приступачни и примењиви. Лоше написани прописи доводе до грешака у њиховом спровођењу и овакви прописи стварају осећај несигурности и имају негативне последице по кредибилитет **законодавца и послодавца.**

Тренутно стање:

Правни систем Босне и Херцеговине (БиХ) је сложен услед сложене структуре власти која је произашла из Дејтонског мировног споразума, с Уставом БиХ као анексом и уз

позивање на 15 међународних споразума. Усклађивање законодавства БиХ са правним наслеђем Европске уније (ЕУ) представља додатни притисак на законодавне процесе, а самим тим и на провођење истих у одбрамбеном сектору.

Да би одређени закон или подзаконски пропис постигао свој циљ, односно заштиту субјективних права, као и заштиту објективне законитости – неопходно је осигурати могућност провођења истог у пракси. Провођење истих је потребно ускладити са уставним гаранцијама и Европском конвенцијом за заштиту људских права и основних слобода (ЕКЉП), тачније њеним чланом 6, што представља један сложен правни изазов. Поступци који директно могу утицати на повреде права из члана 6. ЕКЉП упуслених у МО и ОС БиХ јесу дисциплински поступци и поступци накнаде материјалне штете. Везано за провођење дисциплинских поступака, као и поступака накнаде штете у ОС БиХ, исти треба да се проводе применом начела независности, непристрасности, ефикасности и интегритета носилаца провођења поступка. Кроз ова начела даје се широка лепеза права, али се такође намећу обавезе и одговорности носиоцима провођења поступака. Дисциплинска одговорност је кључна компонента одржавања дисциплине у ОС БиХ, те се кроз мониторинг дисциплинских поступака настоји проценити ефикасност и интегритет постојећих механизма за осигурање одговорности носилаца поступака.

Поверење у правично, независно и непристрасно провођење поступка захтева да носиоци провођења поступка сnose последице, уколико не испуњавају своје функције у складу са етичким стандардима.

Кроз активност мониторинга дисциплинских поступака вршено је праћење дисциплинских поступака, у сврху процене ефикасности и интегритета постојећих механизма за осигурање одговорности носилаца провођења поступака

Поред посматрања јавних дисциплинских расправа, праћење се ослања на преглед коначних решења првостепених и другостепених већа као и на разговоре са правним практичарима како би се стекло дубље разумевање о самим предметима и функционисању дисциплинских поступака. У циљном фокусу мониторинга су били ефикасност и интегритет који се могу односити на различите аспекте дисциплинског процеса. Ефикасност дисциплинског поступка представља одговорност да се повреде дисциплине и проузроковање штете истраже, процесуирају и казне у довољном броју и у разумном року. Као једна од основних вредности и принципа, ефикасност се између осталог огледа у броју дисциплинских пријава, броју одлука првостепених и другостепених већа, броју завршених предмета, озбиљности дисциплинских санкција у завршеним предметима, решењима којима се штетник обавезује на накнаду штете, просечној дужини трајања поступка од подношење дисциплинске пријаве или извештаја о насталој штети до коначне одлуке.

Кључни проблем који је идентификован анализом поступака дисциплинске и материјалне одговорности јесте непоштивање рокова дефинисаних Правилником о војној дисциплини и дисциплинском поступку и Правилником о поступку за накнаду материјалне штете војних лица на служби у МО и ОС БиХ.

Поред наведеног, када је реч о другим законским и подзаконским прописима који се примењују у раду МО и ОС БиХ уочено је да се запослени излажу ризику да због преоптерећености послова не буду у стању поверене задатке завршити у одређеним роковима, као и то да обим послова и притисак одређених рокова резултују умањеним квалитетом урађеног. Такође је присутно неразумевање одређених прописа, као и непознавање непоштивање процедура у примени прописа, непознавање прописа који

регулишу коришћење материјалних средстава, те непознавање општих циљева и Плана и програма рада организацијских целина и јединица.

Бенчмарк:

Повећан ниво разумевања, поштивања и примене утврђених процедура, законских и подзаконских аката.

8. Међународне мисије и операције

Један од основних задатака ОС БиХ, прописаних чланом 4. Закона о одбрани Босне и Херцеговине је учешће у операцијама колективне безбедности, у операцијама за подршку мира, као и испуњење међународних обавеза.

Поред наведених задатака, задаци ОС БиХ прописани у наведеном члану предметног закона су и пружање војне одбране Босни и Херцеговини и њеним држављанима у случају напада, помоћ цивилним органима у реаговању на природне и друге катастрофе и несреће, те противминско деловање у Босни и Херцеговини.

Анализом наведених задатака више је него јасно колики је значај законодавац дао међународном представљању ОС БиХ, као и државе Босне и Херцеговине у целини.

Тренутно стање:

Руководећи се претходно наведеним, од самог оснивања ОС БиХ приступило се стварању међународног имиџа кроз активно учешће припадника ОС БиХ у операцијама колективне безбедности, у операцијама за подршку мира.

Сходно томе, ОС БиХ су учествовале у следећим мисијама и операцијама: Ирачка слобода у Ираку, Одлучна подршка у Авганистану, Мисије Уједињених нација у Малију „MINUSMA“ и Демократској Републици Конго „MONUSCO“, као и Мировна мисија ЕУ у Централноафричкој Републици, која је још увек активна.

Без обзира што су ОС БиХ учествовале у међународним мисијама и операцијама у оквиру мисија других држава, и даље су присутни ризици везани за интегритет, етику, корупцију и сукобе од интереса. Сваки од наведених ризика могу негативно утицати на улогу и допринос ОС БиХ и БиХ у целини међународном миру и безбедности.

Посебну пажњу треба обратити на прописе и процес јавних набавки којима се регулишу аспекти набавке током учешћа у међународним мисијама и операцијама. У том правцу, изградња интегритета и вештина одговорности и капацитета персонала који учествује у међународним мисијама и операцијама могу позитивно допринети ефикасности распоређених снага.

Дакле, корупција је препозната као стратешко питање које негативно утиче на војне операције, а кроз обуку, образовање и научене лекције може доћи до смањења ових ризика. У складу са тим, важно је интегрисати ризике везане за корупцију у планирању пословања и осмислити стратегију за обуку кадрова у овим областима. Такође, важно је питање и обуке лица у вези са корупцијом уочи распоређивања у међународне мисије и операције.

Важно је нагласити и да политике које дефинишу учешће у међународним мисијама морају да идентификују ризике од корупције као стратешко питање, те, последично, и активности за ублажавање ризика.

Бенчмарк:

Побољшане заштитне мере за спречавање корупције у међународним мисијама и операцијама.

Информације о систему надзора над провођењем Плана интегритета 2025-2028.

Активности планиране у оквиру Плана су идентификоване у табеларном прегледу активности за провођење Плана интегритета. Табеларни преглед идентификује активности које треба провести, рокове, одговорне организационе јединице и друге елементе.

Процес реализације активности из Плана интегритета ће се пратити и редовно ће се извештавати сваких 6 месеци. Одговорно тело за праћење је Експертна група која је била задужена за израду Плана интегритета. Експертна група треба да прати, анализира и оцењује степен имплементације мера и активности постављених у Табеларном прегледу активности за провођење плана борбе против корупције. Резултати Плана имају за циљ да буду објављени у оквиру активне политике транспарентности МО БиХ. У ту сврху, конципирана је посебна матрица за праћење и додата на крају Плана која ће се користити за добијање информација о напретку који је постигнут у погледу активности предвиђених Планом.

Када План буде завршен са имплементацијом, а што је предвиђено 2028. године, биће спроведена комплетна анализа о напретку који је постигнут имплементацијом Плана интегритета 2025-2028.

VII ТАБЕЛАРНИ ПРЕГЛЕД АКТИВНОСТИ ЗА ПРОВОЂЕЊЕ ПЛАНА БОРБЕ ПРОТИВ КОРУПЦИЈЕ

Област 1: Етичко понашање и професионализам

Бенчмарк: Унапређен скуп стандарда, смерница и пракси етичког понашања и професионализма запослених у МО и ОС БиХ						
Активност	Очекивани резултати	Рок	Носилац активности	Ризици	Мере за отклањање ризика	Ресурси
1. Дизајнирати модул и увести редовну обуку за запослене у МО и ОС БиХ по теми „Изградња интегритета“	Успостављена редовна обука „Изградња интегритета“.	IV квартал 2025.	Генерални инспекторат	Недоступност инструктора за област изградње интегритета	Укључивање VI обуке у годишњи план едукације и обуке МО; Извршити обуку инструктора за предметну област; Успоставити и одржавати групу експерата за провођење обуке	Инспектори ГИ МО БиХ и инспектори у ОС БиХ, ЦООПМ
2. Дизајнирати модул и увести редовну обуку за запослене у МО и ОС БиХ по темама „Етички кодекс“ и „Кодекс понашања на друштвеним мрежама и онлајн платформама“	Успостављена редовна обука по темама „Етички кодекс“ и „Кодекс понашања на друштвеним мрежама и онлајн платформама“	IV квартал 2025.	Генерални инспекторат	Недоступност инструктора за област „Етички кодекс“ и „Кодекс понашања на друштвеним мрежама и онлајн платформама“; Неадекватна обука у вези са кодексима,	Укључивање предметних обука у годишњи план едукације и обуке МО; Извршити обуку инструктора за предметну област; Успоставити и одржавати групу	Инспектори ГИ МО БиХ и инспектори у ОС БиХ, ЦООПМ

				смерницама и принципима услед необучености извођача обуке	експерата за провођење обуке VTC обуке	
3. Адекватном обуком јачати капацитете инспекцијских органа МО и ОС БиХ за вршење послова из њихове надлежности	Проведена адекватна обука Унапређени капацитети инспекцијских органа МО и ОС БиХ; Ажурирани програми обуке за ГИ и инспекторе у ОС БиХ	континуирано годишње	Генерални инспекторат	Непопуњеност формацијских места на свим нивоима у МО и ОС БиХ; Недостатак финансијских средстава и опреме; Недостатак специјалистичких обука битних за инспекцијске органе МО и ОС БиХ;	Правовремено планирање попуње и замена за предметна формацијска места; Планирање ставки у у буџету за ове намене; Успостављена сарадња са институцијама у земљи и иностранству по питању неопходне обуке;	Инспектори ГИ МО БиХ и инспектори у ОС БиХ, Сектор за управљање персоналом, Сектор за политике и планове, Сектор за међународну сарадњу, ЦООПМ Спољни сарадници
4. У сарадњи са домаћим и међународним институцијама планирати и реализовати обуку по питању обраде и презентовања података	Проведена обука по питању обраде и презентовања података у циљу периодичне обраде статистичких података о пријавама неправилности које укључују и радње повезане са корупцијом	Годишње По потреби периодично	Генерални инспекторат	Неизвођење предметне обуке, неадекватни извођачи обуке, некоришћење стечених знања	Благовремено планирање обуке, ангажовање вањских предавача	Инспектори ГИ МО БиХ и инспектори у ОС БиХ, спољни сарадници

<p>5. Одржавати и промовисати алате за пријављивање неправилности и механизме заштите подносилаца пријава укључујући и пријаве за корупцију/ одржати промоцију апликације Мој инспектор</p>	<p>Проведена кампања о отвореним каналима комуникације – апликација Мој инспектор;</p>	<p>III квартал 2025.</p>	<p>Генерални инспекторат</p>	<p>Неинформисаност запослених о могућности употребе комуникацијског канала за пријаву неправилности;</p>	<p>Промоција канала комуникације и истицање значаја и неопходности пријављивања неправилности укључујући корупцију; Запослени у МО и ОС БиХ користе расположиве канале комуникације за пријаву неправилности укључујући корупцију</p>	<p>Инспектори ГИ МО БиХ и инспектори у ОС БиХ, Линија руковођења и командовања у МО и ОС БиХ</p>
<p>6. Одржавање редовних састанака Одбора за изградњу интегритета као тела дефинисаних Политиком изградње интегритета, смањење ризика и борбе против корупције</p>	<p>Надзор над провођењем Политике изградње интегритета, смањење ризика и борбе против корупције; Предлози гостављени министру одбране</p>	<p>шестомесечно</p>	<p>председавајући Одбора</p>	<p>Неодржавање редовних састанака; Неодржавање континуитета извештавања и давања предлога министру одбране за побољшање стања у овој области</p>	<p>Успостављена редовна комуникација и размена информација са Експертном групом; Извештавање министра одбране о одржаним састанцима и</p>	<p>Одбор за изградњу интегритета</p>

					достављање предлога	
7. Одржавање редовних састанака Експертне групе као тела дефинисаних Политиком изградње интегритета, смањење ризика и борбе против корупције	Анализа стања у области изградње интегритета, израда конкретних предлога за унапређење стања у овој области; праћење реализације активности из Плана интегритета и израда извештаја о реализацији активности	квартално	председавајући Експертне групе	Неодржавање редовних састанака; Непотпуни подаци за анализу реализације активности из Плана; Одсуство координације активности са Одбором за изградњу интегритета	Благовремена припрема за одржавање редовних састанака; Поседовање неопходних података за реализацију праћења степена реализације активности; Координација активности са Одбором за изградњу интегритета	Експертна група Одбор за изградњу интегритета Спољни сарадници
8. Извештавати и достављати податке АПИК-у о реализацији активности из Плана интегритета	Благовремено достављање извештаја о реализацији активности из Плана интегритета	Годишње	Генерални инспекторат	Непотпуни извештаји; Неиспуњавање рокова и обавеза достављања извештаја о реализацији активности, Неадекватно оцењена реализација активности;	Успостављање матрице за праћење степена реализације активности из Плана интегритета; Одржавање редовних састанака Одбора за изградњу интегритета и Експертне групе	Организационе јединице МО БиХ и ЗШ ОС БиХ, чланови Одбора за изградњу интегритета и Експертне групе

				Неодржавање састанака Одбора за изградњу интегритета и Експертне групе као тела дефинисаних Политиком	као тела дефинисаних Политиком	
9. Успостављање и унапређење сарадње са институцијама за превенцију, спречавање и санкционисање корупције	Потписани меморандуми о сарадњи са институцијама за превенцију, спречавање и санкционисање корупције	Континуирано	Генерални инспекторат, Сектор за политику и планове	Незаинтересованост партнера за успостављање сарадње, Неиспуњавање усаглашених обавеза по питању борбе против корупције	Благовремено планирање и иницирање одржавања састанака	Генерални инспекторат Сектор за политику и планове
10. Испитивање и анализа организационе климе	Дефинисане области испитивања, доношење методологије, установљени рокови за извршење, прикупљени подаци за израду анализе, промовисани резултати проведене анализе	Сваких две године (IV квартал 2026. и 2028.)	Генерални инспекторат	Неспремност запосленика да учествују у провођењу активности, Неприпремљеност лица који проводе испитивање усклађености организационе културе са етичким вредностима запослених у МО и ОС БиХ;	Промоција културе етичког понашања и професионализма унутар МО и ОС БиХ; Благовремено упознавање упосленика са процесом провођења активности; Адекватна припрема лица за	Инспектори ГИ МО БиХ и инспектори у ОС БиХ

					реализацију активности	
11. Анализа примене ефеката Етичког кодекса понашања војних лица, кадета и кандидата на обуци	Извештај о поступању циљних категорија запослених у складу са одредбама Етичког кодекса	III квартал 2025.	Генерални инспекторат	Неодржавање предметне анализе услед повећаног обима посла; Непотпуни подаци; Изостанак реализације идентификованих препорука	Проведена анализа по свим елементима које прецизира Етички кодекс: питање стандарда понашања, кршења забрана, кршења одредби које се односе на сукоб интереса, јавна иступања и професионални односи; Утврђивање потребе за евентуалним ажурирањем документа	Генерални инспекторат и инспектори у ОС БиХ Спољни сарадници (CIDS)
12. Јачање професионализма и компетенција везаних за изградњу интегритета код команданата, командира, инспектора и	Одржане две дводневне обуке на тему јачање професионализма и изградње интегритета; Команданти, командири, правни саветници и инспектори су	III квартал 2025.	Генерални инспекторат Пројектни тим CIDS	Неодржавање обука по планираним темама; Недовољан број полазника курсева; Незаинтересованост за обуку по предметним темама;	Одржана обука на тему Улога образовања, санкција и мотивације у постизању интегритета: најбоље праксе и научене лекције;	Генерални инспекторат Пројектни тим CIDS ОС БиХ

официра за правне послове	стекли додатне квалификације за изазове изградње интегритета одбрамбеног сектора у наредним годинама				Одржана обука на тему Лидерство и његова улога у изградњи интегритета	
13. Наставак и по потреби интензивирање сарадње са међународним партнерима по питању изградње интегритета	Успостављена размена искустава и знања; Примена најбољих пракси; Подршка реализацији програмских задатака МО БиХ; Повећана видљивост и препознатљивост МО БиХ по питању интегритета у међународним иницијативама	Континуирано	Сектор за међународну сарадњу Сектор за политику и планове	Недостатак кадровских и техничких ресурса; Смањен интерес међународних партнера за МО БиХ; Ограничена институционална посвећеност и подршка	Формализовање сарадње са међународним партнерима	МО БиХ ОС БиХ Међународни партнери
14. Анализа планирања и издвајања ресурса за област "Изградња интегритета у МО и ОС БиХ"	Препознавање изазова и добрих пракси у циљу унапређења стратешког планирања	IV квартал 2027.	Сектор за политику и планове	Анализа планирања и издвајања ресурса за област "Изградња интегритета у МО и ОС БиХ"	Препознавање изазова и добрих пракси у циљу унапређења стратешког планирања	МО БиХ ОС БиХ Међународни партнери

Област 2: Транспарентност

Бенчмарк: Објавама садржаја на веб страницама и друштвеним мрежама, продуцираним ТВ емисијама и публикованим новинам, обрађеним медијским и грађанским захтевима, као и медијским објавама тема из одбрамбеног ресора пређеним повећаним бројем прегледа наших садржаја и пратилаца медија, подигнут је ниво транспарентности МО и ОС БиХ.

Активност	Очекивани резултати	Рок	Носилац активности	Ризици	Мере за отклањање ризика	Ресурси
15. Редовно ажурирање властитих канала комуникације са информацијама од значаја за јавност сходно важећим прописима, а који укључују област изградње интегритета	Унапређен степен информисаности јавности о раду МО и ОС БиХ по утврђеним индикаторима по броју објава садржаја на веб страницама, друштвеним мрежама, бројем продуцираних ТВ емисија, публикованих новина, бројем медијских и грађанских захтева, бројем медијских објава тема из одбрамбеног ресора, бројем прегледа наших	Континуирано, Уз шестомесечно извештавање	Канцеларија за односе с јавношћу МИЦ	Недостатак ресурса за благовремено ажурирање властитих медија; Недостављање информација за јавну објаву; Ширење дезинформација	Благовремена и адекватна попуна позиција унутар Канцеларије за односе с јавношћу и МИЦ; Поштивање процедура које се односе на јавност рада	Канцеларија за односе с јавношћу Сектор за К4УИ МИЦ организационе јединице МО и ОС БиХ

	садржаја и бројем пратилаца властитих медија					
16. Благовремено достављање информација од значаја за јавност од стране ОЈ МО и ОС БиХ, а које укључују област изградње интегритета	Прикупљене тачне, правремене и објективне информације; Проактивно деловање организационих јединица	Континуирано, уз шестомесечно извештавање	Канцеларија за односе с јавношћу организационе јединице МО и ОС БиХ	Недостављање или кашњење у достављању података	Упознавање руководиоца ОЈ са обавезом правременог достављања информација	Канцеларија за односе с јавношћу МИЦ Руководиоци ОЈ
17. Едукација руководећег особља МО и ОС БиХ о значају отворености институције према јавности	Реализација две сесије са руководећим особљем МО и ОС БиХ у циљу упознавања о значају отворености институције према јавности Едуковано и информисано руководеће особље МО и ОС БиХ	III квартал 2026 до III квартал 2028.	Канцеларија за односе с јавношћу МИЦ	Недостатак свести или незаинтересованост за едукацију о значају информисања јавности	Обавезивање командног кадра ОС БиХ за едукацију у вези медијског иступања, Сарадња са спољњим сарадницима по претметном питању	Уред за односе с јавношћу МИЦ Спољни сарадници
18. Дизајнирање и пуштање у употребу веб	Израђена веб страница Генералног	II квартал 2025.	Генерални инспекторат	Неинформисаност лица у систему одбране и ван њега	Стављањем у функцију ове веб странице биће	Генерални инспекторат

странице Генералног инспектората	инспектората са циљем унапређења отворености према различитим циљним групама		Пројектни тим CIDS	о надлежностима и улози ГИ МО БиХ и система инспектора у ОС БиХ	олакшана комуникација између инспектора и заинтересованих страна	Пројектни тим CIDS Спољни сарадници
--	--	--	-----------------------	---	---	--

Област 3: Управљање имовином

Бенчмарк: Унапређено управљање имовином у МО и ОС БиХ кроз извршену процену и књижење вредности непокретне имовине и ефикасно решавање вишкова покретне војне имовине.

Активност	Очекивани резултати	Рок	Носилац активности	Ризици	Мере за отклањање ризика	Ресурси
19. Извршити евидентирање непокретне војне имовине у пословним књигама МО БиХ	Реални приказ вредности имовине МО БиХ	IV квартал 2026	Сектор за логистику и набавку, Одјељење за опште и заједничке послове Сектор за ФиБ, сектор за К4УИ	Нереалан приказ вредности имовине; Исказани биланс стања не одговара стварном стању; Недостатак финансијских средстава за предметну активност	Формирање РГ за покретање и реализацију активности, Ангажовање судског вештака за процену вредности непокретне војне имовине; Алокација довољних новчаних средстава за провођење ове активности	Сектор за логистику и набавку, Одјељење за опште и заједничке послове Сектор за ФиБ, по потреби вањски сарадници

20. Анализа имплементације прописа у области збрињавања вишкова наоружања и МиМЕС	Извјештај о начину имплементације прописа	Годишње/IV квартал 2025.	Сектор за логистику и набавку, ЗШ ОС БиХ	Недостатак информација о имплементацији прописа	Доследна примјена прописа који регулишу ову област	Сектор за логистику и набавку, Сектор за политику и планове, ЗШ ОС БиХ
---	---	--------------------------	--	---	--	--

Област 4: Управљање људским ресурсима

Бенчмарк:						
Активност	Очекивани резултати	Рок	Носилац активности	Ризици	Мере за отклањање ризика	Ресурси
21. Извршити анализу потребе ажурирања подзаконских аката и евентуално предлагање нових законских и подзаконских решења	Поједностављење пријема у службу, премештаја и постављења на дужност; Дефинисање и ажурирање специјалистичких и функционалних едукација као услова за постављење	II квартал 2026 II квартал 2028.	Сектор за управљање персоналом	Незаинтересованост за провођење анализе, Недостатак капацитета за спровођење анализе	Ангажовање вањских сарадника	Сектор за управљање персоналом, ЗШ ОС БиХ, Спољњи сарадници
22. Израда подзаконских аката о планирању људских ресурса у МО БиХ	Адекватним документима регулисана функција	III kvartal 2025.	Сектор за управљање персоналом CIDS	Неусвајање предметних подзаконских аката	Јасно дефинисани циљеви МО и ОС БиХ по питању привлачења и	Сектор за управљање персоналом CIDS

	планирања људских ресурса				задржавања кадрова са потребним знањима, вештинама и способностима Ангажовани спољни сарадници	
23. Провести обуку за оцењиваче радне успешности запослених у МО и ОС БиХ	Обука за државне службенике проведена од стране Агенције за државну службу Учинити процес оцењивања транспарентнијим и додељене оцене објективнијим	Годишње	Сектор за управљање персоналом Агенција за државну службу	Непровођење обуке	Обучавање оцењивача за провођење оцењивања сходно постигнутим резултатима у раду	Сектор за управљање персоналом Агенција за државну службу
24. Провести обуку за оцењиваче радне успешности ПВЛ у ОС БиХ	Обука за оцењиваче ПВЛ проведена од стране ЗШ ОС БиХ	Годишње	ЗШ ОС БиХ	Непровођење обуке	Обучавање оцењивача за провођење оцењивања сходно постигнутим резултатима у раду	ЗШ ОС БиХ
25. Дизајн и реализација програма статешког лидерства	Програм обуке стратешког лидерства (SLTP) дизајниран и	III kvartal 2025.	Сектор за управљање персоналом CIDS	Непостојање интересовања за програм	Јачање свести о значају стратешког лидерства	Руководећи службеници МО БиХ CIDS

	реализована обука					The Folke Bernadotte Academy (FBA)
--	-------------------	--	--	--	--	------------------------------------

Област 5: Јавне набавке

Бенчмарк: Побољшани институционални капацитети за даље унапређење интегритета и транспарентности у поступцима јавних набавки и реализације закључених уговора.

Активност	Очекивани резултати	Рок	Носилац активности	Ризици	Мере за отклањање ризика	Ресурси
26. Дизајнирати и увести обуку лица одређених за рад у комисијама за јавне набавке у МО и ОС БиХ на тему Етички кодекс у јавним набавкама	Уведена редовна обука Повећан степен примене одредби Етичког кодекса у јавним набавкама; Смањен број неправилности у јавним набавкама	Годишње током I квартала	Генерални инспекторат Сектор за набавку и логистику Сектор за управљање персоналом	Недостатак предавача; Кашњење у делегирању лица за рад у комисијама; Нереализована обука	Селектовати, изабрати и припремити предаваче; Планирати и одабрати лица за рад у комисијама; Анагажовање екстерних предавача	ГИ МО БиХ МО и ОС БиХ Спољни сарадници
27. Дизајнирати и увести обуку за лица одабрана за рад у комисијама за јавне набавке на тему провођења јавних набавки	Уведена редовна обука; Смањен број неправилности у јавним набавкама Едукована лица за провођење јавних набавки	Годишње током I квартала	Сектор за набавку и логистику	Недостатак предавача; Кашњење у делегирању лица за рад у комисијама; Нереализована обука	Селектовати, изабрати и припремити предаваче; Планирати и одабрати лица за рад у комисијама; Анагажовање екстерних предавача	Сектор за набавку и логистику МО и ОС БиХ Спољни сарадници

					Благовремено осигурати планску позицију за уговарање вањске обуке са добављачима Благовремено обезбедити планирати лица која ће учествовати у раду комисија	
28. Анализа интегритета процеса јавних набавки која укључује анализу жалби на објављене тендере и поништене набавке због недостатка понуда	Израђен извештај и идентификовани кључни проблеми у процесу јавних набавки	Годишње током I квартала за претходну годину	Сектор за набавку и логистику Покретачи јавних набавки	Недостатак капацитета за израду анализе	Анагажовање спољних сарадника	Сектор за набавку и логистику Сектор за управљање персоналом МО и ОС БиХ Спољни сарадници
29. Тематске анализе реализације уговора о јавним набавкама и контрола квалитета испоручених роба, услуга и радова	Извештај о реализацији уговора и обављеној контроли квалитета испоручених роба, услуга и радова;	Годишње током I квартала за претходну годину	Сектор за набавку и логистику	Непотпуни и нетачни подаци; Недостатак лица за учешће у предметној активности Непровођење контроле квалитета у складу са	Благовремено планирање и реализација активности; Анагажовање стручних лица; Достављање улазних информација	Сектор за набавку и логистику МО и ОС БиХ Спољни сарадници

	Индетификовани недостаци и предложене мере за њихово отклањање			важећим прописима и понављање пропуста у провођењу.	Боље дефинисање у уговорима поступка провођења контроле квалитета. Ангажовање стручних лица за извршиоце контроле квалитета	
--	--	--	--	---	---	--

Област 6: Јавне финансије

Бенчмарк: Осигурано функционално, ефикасно и континуирано спровођење ФУК система у МО и ОС БиХ с циљем јачања одговорности и рационалности у планирању и трошењу јавних финансија.

Активност	Очекивани резултати	Рок	Носилац активности	Ризици	Мере за отклањање ризика	Ресурси
30. Континуирано спровођење ФУК у МО и ОС БиХ	Осигурано функционално провођење ФУК у МО и ОС БиХ с циљем јачања одговорности и рационалности у планирању и трошењу јавних финансија	Годишње током I квартала	Сектор за финансије и буџет	Неблаговремено достављање информација; Необученост персонала задуженог за достављање извештаја; Достављање неадекватних информација;	Обука персонала за израду извештаја; Провођење анализа и кориштење података из извештаја за унапређење укупног процеса ФУК	Координатор за ФУК Савет за провођење ФУК Лица задужена за прикупљање и достављање података

				Изостанак анализе извештаја и предлога за унапређење		
31. Анализа функционалности провођења финансијског управљања и контроле с фокусом на Неблаговремено достављање информација; Необученост персонала задуженог за достављање извештаја; Достављање неадекватних информација; Изостанак анализе извештаја и предлога за унапређење	Извештај са препорукама за унапређен систем интерних контрола с циљем јачања одговорности и рационалности у планирању и трошењу јавних финансија-доступност извештаја и прегледа остварених утрошака са нагласком на одабране ставке: репрезентацију, коришћење бизнис картица, финансијски утрошци и прикази директних	IV квартал 2026.	Јединица интерне ревизије, Сектор за финансије и буџет, ОЈ МО БиХ	Недоступност извештаја са потребним подацима	Оптимизација и унапређење апликативне софтверске подршке системима планирања, програмирања и извршења ФУК МО БиХ	Координатор за ФУК Савет за спровођење ФУК Лица задужена за прикупљање и достављање података Спољни сарадници

	споразуме и хитних набавки					
--	----------------------------	--	--	--	--	--

Област 7: Законитост и правичност у примени нормативних аката и процедура
Бенчмарк: Повећан ниво разумевања, поштивања и примене утврђених процедура, законских и подзаконских аката.

Активност	Очекивани резултати	Рок	Носилац активности	Ризици	Мере за отклањање ризика	Ресурси
32. Редовна обука за запослене у МО и ОС БиХ познавања и примени позитивних законских и подзаконских прописа из области дисциплине и материјалне штете у МО и ОС БиХ	Успостављена редовна обука; Смањен бројна дисциплинских поступака, укључујући и поступке накнаде штете; Успостављена сарадња са другим Институцијама БиХ	I квартал 2027.	Сектор за управљање персоналом, ООЗиП, ЗШ ОС БиХ	Недоступност квалификованих инструктора; Учестала промена персонала на радним местима.	Вођење одговарајуће кадровске политике; укључивање обуке у годишњи план едукације и обуке МО; Извршити обуку инструктора за предметну област; Успоставити и одржавати групу експерата за провођење обуке	МО БиХ, ОС БиХ, Друга тела институција БиХ (АДС, ЦЕСТ и сл.)
33. Извршити анализу и утврдити евентуална одступања/ кашњења у	Идентификована уска грла у процесу; Предложена решења	IV квартал 2026.	Сектор за политику и планове	Недовољни капацитети за извршење анализе и креирање препорука;	Правовремено покретање процеса израде анализе и препорука;	МО БиХ ОС БиХ Спољни сарадници

провођењу процедура предлагања измена и допуна постојећих нормативних аката				Нехармонизованост и некомплетност података	Сарадња са екстерним партнерима	
34. Реализација заједничке обуке са ЦЕСТ и тужилаштвима за истражиоце за рад на кривичним делима корупције	Проведена обука по хармонизованим програмима; Унапређени капацитети истражилаца за рад на кривичним делима корупције	Годишње	Сектор за политику и планове ЗШ ОС БиХ	Недовољни капацитети и обученост ОС БиХ за реализацију обуке; Изостанак сарадње партнера	Благовремено планирање обуке; Одржавање састанака и координација са партнерима	ЗШ ОС БиХ (Канцеларија за војну полицију и Канцеларија за правне послове)

Област 8: Међународне мисије и операције

Бенчмарк: Побољшане мере заштите за спречавање корупције у међународним мисијама и операцијама.

Активност	Очекивани резултати	Рок	Носилац активности	Ризици	Мере за отклањање ризика	Ресурси
35. Обука кандидата одабраних за учешће у међународним мисијама на тему етичког понашања и професионализма	Одржана обука; Превенција ризика од корупције у међународним мисијама и операцијама	Континуирано приликом предупутних обука	ЗШ ОС БиХ	Нереализована обука; Низак степен учешћа БиХ у мисијама или неучествовање у мисијама	Планирање и спремност за одржавање обуке	МО БиХ ОС БиХ ЦООПМ

<p>36. Интеграција научених лекција по питању корупције и интегритета у мисијама у иностранству у постојећи систем научених лекција у ОС БиХ</p>	<p>Извештај о наученим лекцијама по питању корупције и интегритета у мисијама у иностранству интегрисан у систем научених лекција у ОС БиХ; Разрађен формат извештаја по питању корупције и интегритета у мисијама у иностранству</p>	<p>Континуирано по завршетку мисије</p>	<p>ЗШ ОС БиХ</p>	<p>Недостављање извештаја који би био укључен у постојећи систем научених лекција у ОС БиХ; Достављање извештаја без елемената везаних за корупцију и интегритет</p>	<p>Указивање на обавезу израде овог типа извештаја кроз предупутну обуку</p>	<p>ОС БиХ ЦООПМ</p>
--	---	---	------------------	--	--	-------------------------

Матрица за мониторинг имплементације активности из Плана интегритета 2025-2028.

(Напомена: доњу табелу треба попунити приликом праћења напретка реализације активности из Плана)

Област X:

Бенчмарк:

Активност	Очекивани резултати	Провођење активности (Да и када је имплементирана, У току, Не)	Остварени резултати	Број људи који су укључени	Додатне напомене
-	-	-	-	-	-

Број: 05-32-1-522-36/25

Сарајево, 06.08.2025. године

МИНИСТАР
Зукан Хелез



Zukan Halez



Dokument ovišen faksimilom dana 06-08-2025
i isti evidentiran u knjizi evidencije faksimila pod
rednim brojem 13796